Política de Direitos Humanos da Kopiehaus Gráficos Ltda.

1. Compromisso com os Direitos Humanos:

A Kopiehaus Gráficos Ltda. se compromete a conduzir suas atividades de forma ética e responsável, respeitando os direitos humanos de todos os seus colaboradores, clientes, fornecedores e comunidade. A empresa adotará as melhores práticas para garantir que suas operações estejam em conformidade com as leis e regulamentos trabalhistas e ambientais, bem como com os princípios internacionais de direitos humanos.

2. Ambiente de Trabalho:

- **Saúde e Segurança:** A Kopiehaus se compromete a fornecer um ambiente de trabalho seguro e saudável, livre de riscos à saúde e à integridade física e mental de seus colaboradores. Serão realizados regularmente treinamentos sobre segurança no trabalho, e os equipamentos de proteção individual serão fornecidos e utilizados corretamente.
- **Igualdade e Diversidade:** A empresa valoriza a diversidade e a inclusão, promovendo um ambiente de trabalho livre de qualquer tipo de discriminação. Todas as oportunidades serão oferecidas de forma equitativa, independentemente de raça, cor, sexo, orientação sexual, identidade de gênero, idade, religião, nacionalidade, deficiência ou qualquer outra característica protegida por lei.
- **Respeito Mútuo:** A Kopiehaus incentiva o respeito mútuo entre todos os colaboradores, promovendo um clima organizacional positivo e colaborativo.

3. Relações com Fornecedores:

- **Seleção Ética:** A empresa selecionará seus fornecedores com base em critérios éticos, priorizando aqueles que demonstram compromisso com os direitos humanos e as práticas sustentáveis.
- **Monitoramento:** A Kopiehaus realizará um monitoramento contínuo de seus fornecedores, a fim de garantir o cumprimento dos requisitos estabelecidos na política de direitos humanos.

4. Práticas Éticas:

- **Transparência:** A empresa se compromete a agir com transparência em todas as suas relações, tanto internas quanto externas.
- **Integridade:** A Kopiehaus espera que todos os seus colaboradores atuem com integridade e honestidade em todas as suas atividades.
- **Confidencialidade:** A empresa protegerá as informações confidenciais de seus colaboradores, clientes e fornecedores.

5. Desenvolvimento dos Colaboradores:

- **Treinamento:** A Kopiehaus investirá em programas de treinamento e desenvolvimento para seus colaboradores, visando aprimorar suas competências e promover a sua ascensão profissional.
- **Reconhecimento:** A empresa reconhecerá e valorizará as contribuições de seus colaboradores, oferecendo um ambiente de trabalho estimulante e desafiador.

6. Canal de Denúncias:

A Kopiehaus disponibilizará um canal seguro e confidencial para que colaboradores, clientes e demais partes interessadas possam denunciar qualquer violação aos direitos humanos ou às políticas da empresa. Todas as denúncias serão investigadas de forma imparcial e sigilosa.

Implementação e Monitoramento:

A política de direitos humanos será comunicada a todos os colaboradores da Kopiehaus e será revisada periodicamente para garantir sua adequação às mudanças legais e às melhores práticas. A empresa acompanhará o cumprimento desta política através de indicadores e métricas relevantes.

Considerações Adicionais para a Kopiehaus Gráficos Ltda.:

- **Materiais Sustentáveis:** A Kopiehaus se compromete a utilizar materiais sustentáveis e processos de produção que minimizem o impacto ambiental, reduzindo ou eliminando componentes potencialmente nocivos ao meio ambiente desde a seleção de matérias primas, a produtos de uso ou consumo interno.
- **Relação com Clientes:** A Kopiehaus entende a importância de atender às necessidades e expectativas dos clientes de forma, sustentável, ética e transparente.
- **Comunidade:** A Kopiehaus procura, sempre que possível, se engajar em ações sociais e ambientais na comunidade onde está inserida, reafirmando seu compromisso com o desenvolvimento sustentável.

Ao implementar esta política, a Kopiehaus Gráficos Ltda. contribuirá para a construção de um mundo mais justo e equitativo, além de fortalecer sua imagem e reputação no mercado.

Disposições Gerais:

A presente política pauta-se em Padrões Internacionais de Referência, relacionadas a questões de direitos humanos, listados no Anexo 1.

Eventuais violações a esta Política são consideradas violações ao Código de Conduta Ética da Kopiehaus, e estão sujeitas às penalidades previstas no citado documento.

Esta Política deverá ser revisada periodicamente, no mínimo 1 (uma) vez a cada 3 (três) anos ou sob demanda e submetida à aprovação da Diretoria Executiva.

kopiehaus.com.br

Rua Gutenberg D'Ávila, 115 - Santo Amaro
São Paulo – SP – Brasil - CEP: 04730-060

Anexo 1 - Padrões Internacionais de Referência:

- Declaração Universal dos Direitos Humanos
- Pacto Internacional dos Direitos Civis e Políticos
- Pacto Internacional dos Direitos Econômicos, Sociais e Culturais
- Declaração das Nações Unidas sobre os Direitos dos Povos Indígenas (UNDRIP)
- Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos
- Global Reporting Initiative (GRI)
- ISO 26000 - Responsabilidade Social
- HSAS 1800, 2007 - Sistema de Gestão de Segurança e Saúde no Trabalho
- SA 8000, 2008 - Responsabilidade Social.
- Pacto Global das Nações Unidas
- Oito Convenções Fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (OIT)
  - Convenção n.º 29, sobre o Trabalho Forçado ou Obrigatório, 1930
  - Convenção n.º 87, sobre a Liberdade Sindical e a Proteção do Direito Sindical, 1948
  - Convenção n.º 98, sobre o Direito de Organização e Negociação Coletiva, 1949
  - Convenção n.º 100, sobre a Igualdade de Remuneração, 1951
  - Convenção n.º 105, sobre a Abolição do Trabalho Forçado, 1957
  - Convenção n.º 111, sobre a Discriminação (Emprego e Profissão), 1958
  - Convenção n.º 138, sobre a Idade Mínima, 1973
  - Convenção n.º 182, sobre as Piores Formas de Trabalho das Crianças, 1999
- Diretrizes voluntárias para Governança responsável de regimes fundiários aplicados à terra, à pesca e às florestas no contexto da segurança alimentar nacional (FAO).